

*Università Politecnica delle Marche*

# **PIANI STRATEGICI DI DIPARTIMENTO**

*Monitoraggio anno 2022*

---

**Dipartimento di Scienze  
della Vita e dell'Ambiente**

## INDICE

<b>1. AREA STRATEGICA 1: RICERCA</b>	<i>pag. 3</i>
1.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI	<i>pag. 3</i>
1.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI	<i>pag. 3</i>
1.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI	<i>pag. 4</i>
<b>2. AREA STRATEGICA 2: DIDATTICA</b>	<i>pag. 7</i>
2.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI	<i>pag. 7</i>
2.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI	<i>pag. 7</i>
2.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI	<i>pag. 7</i>
<b>3. AREA STRATEGICA 3: TERZA MISSIONE</b>	<i>pag. 10</i>
3.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI	<i>pag. 10</i>
3.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI	<i>pag. 10</i>
3.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI	<i>pag. 10</i>
<b>4. AREA STRATEGICA 4: VALORIZZAZIONE PERSONALE E CONFIGURAZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<i>pag. 12</i>
4.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI	<i>pag. 12</i>
4.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI	<i>pag. 12</i>
4.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI	<i>pag. 12</i>

## **1. AREA STRATEGICA 1: RICERCA**

### **1.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI**

L'analisi complessiva degli indicatori della Ricerca evidenzia, con poche eccezioni, il raggiungimento o addirittura il superamento dei target prefissati per l'anno 2022.

Per quanto riguarda l'Obiettivo Dipartimentale I.OS1.OD1.2020-DISVA "Mantenere elevata la qualità della produzione scientifica" è stato sensibilmente superato il target relativo al numero di pubblicazioni su riviste internazionali con peer review (+26%), e la % articoli nel primo quartile (+90%); è leggermente superiore al target previsto anche la % lavori con autori internazionali (+11%), mentre è negativo il risultato sul numero docenti inattivi (2 rispetto al target di 0).

Nell'Obiettivo Dipartimentale I.OS2.OD1.2020-DISVA "Mantenere elevata la capacità di attrazione delle risorse" vi sono alcune lievi differenze rispetto a quanto programmato per quanto riguarda il numero dei progetti finanziati (complessivi) che sono 39 rispetto al target di 58 (-32%) e il numero di progetti finanziati (internazionali) pari a 4 rispetto al target di 5 (-20%); coincide invece con il target il numero di progetti interdipartimentali (2). E' stato decisamente superiore rispetto al target prefissato il numero di posizioni (RTD-PTA) bandite su fondi di ricerca (8 invece di 1) e il numero di figure PTA reclutate per il supporto alla gestione dei progetti/laboratori (2 invece di 1).

In linea con il target programmato per l'Obiettivo Dipartimentale I.OS4.OD1.2020-DISVA "Potenziare la strumentazione dipartimentale a supporto della ricerca" sono i risultati relativi al numero di Laboratori di Eccellenza comuni e di Infrastrutture di Ricerca (7 su 7) e la % della quota RSA messa a disposizione per progetti di solidarietà o investimenti dipartimentali (20% come programmato); sono stati più elevati i fondi investiti in strumentazione-infrastrutture (>460.000€ rispetto a 300.000€, +54%).

Sostanzialmente in linea con il target prefissato è il risultato relativo all'Obiettivo Dipartimentale I.OS3.OD1.2020-DISVA "Valorizzare i giovani nella ricerca" con un numero di annualità per assegnisti di ricerca pari a 14, corrispondente a un -6.6% rispetto al valore di 15 indicato come target.

### **1.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI**

La maggior parte degli indicatori attestano che l'andamento del Dipartimento è "in linea" con la direzione prestabilita nel Piano Strategico. Relativamente agli indicatori per i quali non è stato raggiunto il target previsto per il 2022, oltre alla non conformità rilevata, viene suggerita una possibile motivazione.

Gli aumenti nel numero delle pubblicazioni e del loro posizionamento nel primo quartile testimoniano l'efficacia delle recenti attività di sensibilizzazione, della messa a disposizione di infrastrutture di ricerca e anche lo stimolo alle collaborazioni internazionali. Questi trend confermano tra l'altro la crescita già osservata nel monitoraggio del 2021. La principale problematica riscontrata è il numero dei docenti inattivi. Dei 6 docenti inattivi del 2021, ne rimangono ancora 2 nel 2022 (rispetto al target di 0) e tra questi un docente ha avuto un lungo periodo di malattia e uno è in aspettativa dal 2021: è pertanto evidente il miglioramento rispetto all'anno 2021, che conferma l'efficacia delle misure messe in atto su questo aspetto.

Relativamente allo scostamento con il target prefissato per il numero complessivo di progetti presentati, la differenza non è particolarmente rilevante (soprattutto in termini economici): la più bassa progettualità dell'anno 2022 ha probabilmente risentito in parte della fase finale dell'emergenza pandemica del 2021, e in

parte delle opportunità offerte dai bandi PRIN, PNR e soprattutto PNRR che hanno probabilmente condizionato il “numero” delle richieste progettuali presentate nel 2022.

Lo scostamento risulta estremamente elevato per quanto riguarda il numero di posizioni (RTD-PTA) bandite a tempo determinato su fondi di ricerca (+800%): la variazione percentualmente elevata è dovuta al basso numero indicato come target (1) ed è spiegata dalle risorse che sono state messe a disposizione dai finanziamenti ministeriali (PON e PNR) e dalle misure finanziate nell’ambito del PNRR. Le stesse motivazioni sono alla base dello scostamento del +200% ottenuto nel numero di figure PTA reclutate per il supporto alla gestione dei progetti/laboratori.

L’aumento di fondi previsto come investimento su infrastrutture e strumentazione è stato possibile al termine del Progetto di Eccellenza Dipartimentale 2018-22, a seguito della rimodulazione finale del budget: in particolare, la minor quota che è stato possibile destinare a viaggi e scambi con l’estero come conseguenza dell’emergenza pandemica, è stata reinvestita prevalentemente in infrastrutture e strumentazioni di ricerca. Per quanto riguarda la percentuale dei fondi RSA da destinare a progetti di solidarietà e/o di investimento su strumentazioni di interesse comune, anche se l’indicatore è stato rispettato il numero complessivo e l’entità delle domande per accedere a questi fondi continuano ad essere superiori rispetto a quelli messi a disposizione dal Dipartimento. In accordo a quanto emerso durante il monitoraggio del 2021, in cui era stato evidenziato un marcato aumento delle proposte per incentivare la strumentazione di interesse dipartimentale comune (rispetto alle richieste per interventi di solidarietà), è stato introdotto un ulteriore criterio per la ripartizione dei fondi: qualora le richieste superino la disponibilità, verrà prevista una percentuale del 50% dei fondi da attribuire a ciascuna delle due tipologie di interventi (solidarietà e investimenti comuni). La necessità di considerare le richieste per la manutenzione delle infrastrutture di ricerca assume un’importanza sempre maggiore che dovrà essere considerata nei prossimi anni.

### **1.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI**

Non si ritiene necessario apportare modifiche ai target previsti per il 2023. Le azioni che si ritiene di adottare a seguito degli scostamenti negativi rilevati e dell’analisi delle relative cause, sono:

-continuare nella sensibilizzazione delle aree scientifiche più vicine ai docenti inattivi affinché possano coinvolgerli maggiormente nelle attività di ricerca;

-continuare l’incentivazione dei docenti alla progettualità attraverso un costante flusso di informazioni sulle opportunità progettuali disponibili sia a livello nazionale che europeo, anche grazie alla presenza di un nuovo Ufficio sulla progettazione internazionale;

- oltre all’importanza di continuare a destinare il 20% dei fondi della RSA per richieste di solidarietà e per investimenti di interesse dipartimentale, nei prossimi bandi verrà valutata l’opportunità di dare priorità alla manutenzione delle infrastrutture di ricerca per quanto concerne i fondi destinati agli investimenti di interesse dipartimentale.

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2022</i>	<i>Risultato 2022</i>	<i>Scostamento</i>
<i>I.OS1.OD1.2020-DISVA</i> <i>Mantenere elevata la qualità della produzione scientifica</i>	Numero pubblicazioni su riviste internazionali con peer review	160	202	+26,3%
	% articoli nel primo quartile	40%	76.1%	+90,3%
	% lavori con autori internazionali	40%	44.4%	11,0%
	Numero docenti inattivi	0	2	***

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2022</i>	<i>Risultato 2022</i>	<i>Scostamento</i>
<i>I.OS2.OD1.2020-DISVA</i> <i>Mantenere elevata la capacità di attrazione delle risorse</i>	Numero di progetti finanziati (complessivi)	58	39	-32%
	Numero di progetti finanziati (internazionali)	5	4	-20%
	Numero di progetti interdipartimentali	2	2	0%
	Numero di posizioni (RTD-PTA) bandite a TD su fondi di ricerca	1	8	+800%
	Numero di figure PTA reclutate nel supporto alla gestione dei progetti/laboratori	1	2	+200%

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2022</i>	<i>Risultato 2022</i>	<i>Scostamento</i>
<i>I.OS4.OD1.2020-DISVA</i> <i>Potenziare la strumentazione dipartimentale a supporto della ricerca</i>	Numero di Laboratori di Eccellenza comuni/ Infrastrutture di Ricerca	7	7	0%
	Fondi investiti in strumentazione-infrastrutture	300.000€	462.470€	+54%
	% quota RSA messa a disposizione per progetti di solidarietà o investimenti dipartimentali	15-20%	20%	0%

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2022</i>	<i>Risultato 2022</i>	<i>Scostamento</i>
<i>I.OS3.OD1.2020-DISVA</i> Valorizzare i giovani nella ricerca	Numero di annualità per assegnisti di ricerca	15	14	-6.6%

## **2. AREA STRATEGICA 2: DIDATTICA**

### **2.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI**

L'analisi complessiva degli indicatori della Didattica evidenzia il raggiungimento di tutti i target prefissati per l'anno 2022, con alcuni superamenti significativi.

Per quanto riguarda l'Obiettivo Dipartimentale II.OS1.OD1.2020-DISVA "Promuovere la qualità nella didattica e investire in aree strategiche interdisciplinari" sono stati mantenuti tutti i target prefissati per il numero di indirizzi nelle Lauree Triennali (2), il numero di CdS con materiale didattico online (5 su 5), l'occupabilità a 5 anni (LM) e il grado di soddisfazione degli studenti (rispettivamente 96 e 95%): una lievissima, non significativa flessione è stata misurata sul numero di immatricolati al 1° anno (925 su 950 previsti come somma di Lauree Triennali e Magistrali).

E' risultato in linea con i target programmati anche l'Obiettivo Dipartimentale II.OS3.OD1.2020-DISVA "Specializzare l'offerta formativa a livello magistrale per favorire la continuità nella stessa sede e aumentare la professionalizzazione e l'attrattività nazionale e internazionale": è stato infatti raggiunto il nuovo target per quanto riguarda il numero di Lauree Magistrali (4 su 4) a seguito della attivazione della LM in Scienze della Nutrizione e dell'Alimentazione, ed è stato raggiunto come previsto il numero di CdS con insegnamenti in inglese (3). Superiore rispetto al target programmato è stato il numero studenti internazionali pari a 58 con un aumento pari all'45% rispetto al target fissato (40 studenti internazionali per il 2022).

Per l'Obiettivo Dipartimentale II.OS2.OD1.2020-DISVA "Migliorare la transizione scuola-università e lo sviluppo del percorso formativo" è stato rispettato il target del numero di istituti scolastici convenzionati per progetti di orientamento formativo (13 invece che 12 istituti in cui ha svolto attività il DiSVA, rispetto ai 55 complessivi che hanno avuto convenzioni con UNIVPM); sono stati raggiunti i target programmati anche per quanto riguarda il numero di eventi di orientamento informativo (4 Open Days) e di presentazioni dei corsi di laurea presso istituti scolastici (15 su 14 previsti).

### **2.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI**

L'unico scostamento rilevante, ma positivo, riguarda il numero di studenti internazionali, mentre valori leggermente superiori si sono avuti anche per gli istituti scolastici convenzionati per progetti di orientamento formativo e le presentazioni dei nostri corsi di laurea presso istituti scolastici. Questi risultati confermano gli sforzi fatti negli ultimi anni da una parte per aumentare l'offerta formativa e le opportunità per gli studenti dell'International Master on Biological Resources (IMBRSea), e dall'altra le attività rivolte alla visibilità del Dipartimento.

Inoltre, rispetto a previsioni cautelative, la ripresa del dopo covid è stata evidentemente superiore alle aspettative, incentivando sia la mobilità degli studenti internazionali che di quelli delle scuole superiori.

### **2.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI**

Visti gli scostamenti e le cause, non si prevedono ulteriori azioni o modifiche nel prossimo anno.

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2022/23</i>	<i>Risultato 2022/23</i>	<i>Scostamento</i>
<i>dall.OS1.OD1.2020-DISVA Promuovere la qualità nella didattica e investire in aree strategiche interdisciplinari</i>	Numero indirizzi nelle Lauree Triennali	2	2	0%
	Numero CdS con materiale didattico online	6	6	0%
	Numero immatricolati 1° anno (LT+LM)	950	925*	-2.6%
	Occupabilità a 5 anni (LM)	>80%	90,8%**	0%
	Grado di soddisfazione degli studenti	>80%	91,74%***	0%

\* Dati ANVUR 2022 Ind. Ic00a - Avvii carriera

\*\*Dati AlmaLaurea 2022 LM

\*\*\* 2022 Dati ANVUR Ind. Ic25 - Soddisfaz. CdS

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2022/23</i>	<i>Risultato 2022/23</i>	<i>Scostamento</i>
<i>II.OS3.OD1.2020-DISVA Specializzare l'offerta formativa a livello magistrale per favorire la continuità nella stessa sede e aumentare la professionalizzazione e l'attrattività nazionale e internazionale</i>	Numero Lauree Magistrali	4	4	0%
	Numero CdS interdipartimentali	1	1	0%
	Numero CdS con insegnamenti in inglese	3	3	0%
	Numero studenti internazionali	40	58*	+45%

\*Dati segreteria studenti Scienze – studenti IMBRSEA

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2022/23</i>	<i>Risultato 2022/23</i>	<i>Scostamento</i>
<i>II.OS2.OD1.2020-DISVA Migliorare la transizione scuola- università e lo sviluppo del percorso formativo</i>	Numero istituti scolastici convenzionati per progetti di orientamento formativo	12	13 (in cui ha svolto attività il DiSVA nel 22/23, rispetto a 55 istituti convenzionati con UNIVPM) *	+8%
	Numero eventi orientamento informativo			
	Open day (presenza/distanza)	4	4	0%
	Presentazione corsi di laurea presso istituti scolastici	14	15	+7%

\* dati ufficio orientamento Univpm

\*\*dati ufficio orientamento Univpm + integrazione docenti Disva

### **3. AREA STRATEGICA 3: TERZA MISSIONE**

#### **3.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI**

Relativamente all'Obiettivo Dipartimentale III.OS1.OD1.2020-DISVA "Promuovere le sinergie tra ricerca e mondo produttivo" sono risultati lievemente più bassi rispetto al target fissato per il 2022 sia il numero di convenzioni conto terzi, 15 invece di 20 (-25%) che, in percentuale minore, i fondi ottenuti per queste attività, con 322.00 invece che 400.000 euro (-12%).

Sono in linea con i target prefissati, i risultati ottenuti per l'Obiettivo Dipartimentale III.OS2.OD1.2020-DISVA "Promuovere la divulgazione scientifica ed il coinvolgimento di cittadini e stakeholders e l'attrattività nazionale e internazionale", relativamente ai numeri di eventi di divulgazione a cui hanno partecipato docenti del DiSVA (>15) o organizzati dal Dipartimento: questi ultimi sono addirittura risultati superiori ai target prefissati per il 2022 (3 invece che 1).

#### **3.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI**

Per quello che riguarda la Terza Missione, i risultati evidenziano che l'andamento del Dipartimento è "in linea" con la direzione prestabilita. Il lieve scostamento degli indicatori sul numero delle convenzioni conto terzi è tutto sommato paragonabile con i risultati dell'anno precedente, i fondi ottenuti sono superiori rispetto al 2021 e non vi sono pertanto elementi di preoccupazione. I risultati confermano comunque l'importanza di attivare o potenziare le interazioni tra la ricerca del Dipartimento e gli interessi di bacini regionali al di fuori della provincia di Ancona, con particolare riferimento a quelli di San Benedetto del Tronto e Fano.

#### **3.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI**

Le azioni che si ritiene necessario adottare a seguito degli scostamenti riportati sono:

- continuare ad incentivare rapporti e stipula di accordi quadro e progettualità con Comuni e platee allargate di stakeholder;
- potenziare le infrastrutture del Fano Marine Center a favore di un rapporto di servizio alla cittadinanza, e dare seguito alla Convenzione Quadro firmata tra UNIVPM e Comune di San Benedetto del Tronto.

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2022</i>	<i>Risultato 2022</i>	<i>Scostamento</i>
<i>III.OS1.OD1.2020-DISVA</i> Promuovere le sinergie tra ricerca e mondo produttivo	Numero Convenzioni conto terzi	20	15	-25%
	Fondi per attività conto terzi	400.000 €	350.137 €	-12%

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2022</i>	<i>Risultato 2022</i>	<i>Scostamento</i>
<i>III.OS2.OD1.2020-DISVA</i> Promuovere la divulgazione scientifica ed il coinvolgimento di cittadini e stakeholders e l'attrattività nazionale e internazionale	Numero di eventi di divulgazione a cui partecipano docenti del DiSVA	>15	>15	0%
	Numero di eventi di divulgazione organizzati dal DiSVA	1	3	+300%

## **4. AREA STRATEGICA 4: VALORIZZAZIONE PERSONALE E CONFIGURAZIONE ORGANIZZATIVA**

### **4.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI**

I due Obiettivi Dipartimentali identificati per questa Area Strategica sono IV.OS1.OD1.2020-DISVA “Valorizzazione del personale docente e PTA” e III.OS2.OD1.2020-DISVA “Migliorare l’organizzazione del Dipartimento”. In entrambi i casi gli obiettivi raggiunti sono stati in linea con i target previsti per il 2022 sia per quanto riguarda gli investimenti nel reclutamento, la valorizzazione e la formazione del personale (numero di bandi per RTDb, numero di bandi per PA, percentuale di obiettivi operativi raggiunti dal PTA e numero di corsi di formazione organizzati per il PTA), che per quanto riguarda le attività di programmazione del Dipartimento attraverso le riunioni del Consiglio Scientifico.

### **4.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI**

Anche per l’Area Strategica della Valorizzazione del Personale e Configurazione Organizzativa, l’andamento del Dipartimento è “in linea” con la programmazione e non vi sono pertanto scostamenti da commentare o per i quali cercare le possibili cause. L’unica differenza per il numero di bandi per RTDb (3 invece di 4) riflette una modifica sulla programmazione Dipartimentale e ad una conseguente variazione nell’anno in cui tale posizione verrà bandita.

### **4.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI**

Non si ritiene necessario adottare modifiche delle azioni o dei target per l’anno prossimo.

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2022</i>	<i>Risultato 2022</i>	<i>Scostamento</i>
<i>IV.OS1.OD1.2020-DISVA Valorizzazione del personale docente e PTA</i>	Numero bandi per RTDb	≥4	3*	-25%
	Numero bandi per PA	≥3	3**	0%
	Percentuale obiettivi operativi raggiunti dal PTA	>80%	100%	0%
	Numero di corsi di formazione organizzati per il PTA	2	2	0%

\*CHIM/01 – AGR/16 – ING-IND/26 (RTDb)

\*\* BIO/07-BIO/10-CHIM/06 (PA)

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2022</i>	<i>Risultato 2022</i>	<i>Scostamento</i>
<i>III.OS2.OD1.2020-DISVA Migliorare l'organizzazione del Dipartimento</i>	Numero di riunioni del Consiglio Scientifico	>15	>15	